



1. OBJETIVO

Estabelecer diretrizes e compromissos para que a atuação da RCM seja pautada pelo respeito, inclusão, equidade e valorização à diversidade humana e cultural no desenvolvimento de suas atividades.

2. APLICAÇÃO

Esta política é aplicável a toda empresa.

3. DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA

- Manual SGI
- Código de Ética

4. DIRETRIZES GERAIS

Princípios de Respeito e Não Discriminação

Todos são tratados com igualdade, independentemente de características pessoais, de acordo com as diretrizes da Convenção Internacional de Direitos Humanos e as diretrizes nacionais de diversidade e inclusão.

Recrutamento e Seleção

Nosso processo seletivo visa atrair talentos diversos e garantir um tratamento igualitário para todos os candidatos, com foco nas competências profissionais. Não permitimos discriminação com base em nenhum atributo pessoal, conforme as diretrizes da Lei de Inclusão e Convenção 111 da OIT.

5. DIRETRIZES ESPECÍFICAS

- **Diversidade Humana e Cultural** : Valorizamos e promovemos a diversidade cultural e humana, incorporando diferentes visões e experiências que fortalecem a inovação.
- **Combate ao Racismo** : Implementamos programas de conscientização para promover a equidade racial e combater o racismo.
- **Inclusão de Pessoas com Deficiência** : Criamos um ambiente acessível e inclusivo, removendo barreiras arquitetônicas e culturais, e adaptando processos e ferramentas em conformidade com a legislação nacional de inclusão.
- **Inclusão LGBTQIAP+** : Promovemos respeito à orientação sexual e identidade de gênero, garantindo um ambiente de trabalho inclusivo e acolhedor.



- **Equidade de Gênero** : Incentivamos a participação e o crescimento de mulheres em cargos de liderança, com foco em políticas que promovam a igualdade salarial e oportunidades iguais.
- **Integração de Gerações** : Incentivamos a troca de conhecimentos entre gerações, criando um ambiente colaborativo e enriquecedor para todas as idades.
- **Apoio a Imigrantes e Refugiados**: Atuamos em conformidade com a legislação para garantir os direitos e a inclusão social e trabalhista de imigrantes, com atenção ao respeito e à integração.
- **Equidade Regional** : Valorizamos a diversidade territorial, promovendo oportunidades igualitárias para candidatos de todas as regiões, buscando reduzir disparidades e apoiar o desenvolvimento.

6. DISPOSIÇÃO GERAL

Esta Política deverá ser revisada periodicamente, no mínimo 1 (uma) vez a cada 3 (três) anos ou sob demanda e submetida à aprovação da direção.

7. REVISÃO

Histórico das revisões		
Nº Revisão	Data	Descrição das alterações
00	10/08/2023	Emissão inicial
01	10/08/2026	Revisão Geral